



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रकाशित द्वारा
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. १०]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च, १०, २००१/फाल्गुन १९, १९२२

No. 10] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 10, 2001/PHALGUNA 19, 1922

इस भाग में विभिन्न विभागों की वस्ती है जिसमें विभिन्न विभागों
के द्वारा दिल्ली द्वारा दिल्ली

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—भाग ३—प्रधानमंत्री (i)

PART II—Section 3—Chief Minister (i)

भारत सरकार के विभागों (जो भारतीय सेवाओं की ओङ्कार) और देशीय अधिकारियों (जो राज्य और राज्यालयों की ओङ्कार) द्वारा विभिन्न
के विभाग द्वारा और भारी विद्युत विभाग द्वारा विभिन्न विभाग (विभिन्न विभाग द्वारा दिल्ली, देशीय विभाग सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2001

सा. क्रा. नि. 138.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए
और भारत के महाराजिस्ट्रार एंड जनगणना आयुक्त का कार्यालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1973, जहाँ तक इनका संबंध अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र) के पद से है, का अधिकारण करते हुए, अधिकारण से पहले इस
संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और साथ ही राज्यों
और संघ राज्यकालिकों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र) के पद पर भर्ती की पद्धति
का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं
संघ राज्यकालिकों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजनीति में पक्षालय की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन भूपदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावल्ल अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अहंताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविध हैं।

4. निरहंताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इम नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखावल्ल करके और संघ संघ सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपवर्तन को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान |
|--|----------------|--|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| अनुसंधान अधिकारी (भानचित्र) *11 (2001) | | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितविय | 8000-275-13500 रुपये |

*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

कथा : अयन गुणावरुण या चयन-महृ-
शरिष्ठता या अचयन पद के अनुसार है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
कथा सेवा में जोड़े गए यथोऽक्षु-
फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
नियमावली 1972 के नियम 30 के
अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

| वर्तन-सह-वरिष्ठना | 35 वर्षों से प्राप्तिक | नहीं |
|-------------------|------------------------|------|
| 5 | 6 | 7 |

| | |
|---|--|
| (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को पांच वर्षों की छूट दी जा सकती है।) | 3.5 वर्षों से प्राप्तिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को पांच वर्षों की छूट दी जा सकती है।) |
| टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निषिद्ध तारीख भारत में रहने वाले अधिनियमों में आवेदन-पद्धति प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, | |

भणिपुर, नागार्लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहील एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप-समूह या लक्ष्मणोप में रहने वाले अम्बर्धियों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थी

क्य। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्स्थिति की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

अनिवार्य

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विवेचितालः में भूगोल में स्थानक्षेत्र डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त सम्बाल/सगठन ने आधिक अवाका जनमन्दा मूलोल सहित मानचिकित्सा में तीन वर्षों के अनुसधान ग्रन्तवा अव्याप्त का अनुमति।

नहीं

सीधी भर्ती वाले और प्रोत्स्थित होने वालों के लिये एक वर्ष।

टिप्पणी 1 अहंताएं अन्यथा मुआर्हित अम्बर्धियों की दशा में सब लोक सेवा आयाग के विवेकानुसार शिविल का जा सकती है।

टिप्पणी 2 अनुभव सबधीं अहंता (अहंताएं) सब लोक सेवा आयाग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अम्बर्धियों के मामले में उस दशा में शिविल की जा सकती है। है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयाग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अम्बर्धी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे हार्गी या प्रोत्स्थिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विविष्ट पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये ग्रेड जिनसे प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोत्स्थिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्स्थिति।

ग्रेड में पांच बर्गों की नियमित में वा वाले बरिष्ठ भूगोल-वेत्ता

टिप्पणी ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोत्स्थिति पर विचार किया जाता है जिन्होंने प्रहंक/

पाक्षिक सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे बरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा यद्यपि कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पाक्षिक सेवा की अवधि से अधिक से कम न हो अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पाक्षिक सेवा पूरी करने वाले अपने से किनिष्ठ व्यक्तियों सहित अपने उच्चतर ग्रेड में प्रोफेशन के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी,

(क) (1) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो, अथवा

(2) जिन्होंने 7500-12000 रु. या समकक्ष वेतनमान वाले पदों में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, या

(3) जिन्होंने 6500-10500 रुपये या समकक्ष वेतनमान वाले पदों में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो।

(फीडर प्रधार्ण में विमागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यगत व्यक्ति भी प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले घारित विसी अन्य सर्वांग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति विद्यमान है तो उसकी सरकारा

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफेशन पर विचार के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, सब लोक सेवा आयोग

—प्रध्यक्ष

2. भारत के महाराजस्वार

—सदस्य

3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मन्त्रालय

—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

आवश्यक है।

समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) :

(1) भारत के महाराजिस्ट्रार —भृत्यक
 (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ए-12032/7/१९-प्रशा.-२]

जयन्त कुमार बांठिया, भारत के महाराजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
 OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA
 New Delhi, the 23rd February, 2001

C.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner of India (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of [Research Officer (Map)] except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Map) in the Office of the Registrar General, India, as well as the Directorates of Census Operation in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operation in States and Union Territories Research Officer (Map) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification, and the scale pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational

qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection-post |
|------------------------|--|---|--------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Research Officer (Map) | 11* (2001) | General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 8000-275-13500 | Selection-cum-seniority |
| | *Subject to variation dependent on workload. | | | |

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

| (6) | (7) | (8) |
|---|-----|--|
| Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | No | Essential : (i) Master's Degree in Geography from a recognised University or equivalent. (ii) Three years Research or Teaching experience in the field of Cartography including Economics or Population Geography in a recognised Institute/Organisation. |
| Note 1 : The crucial date for determining the Age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). | | Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |

| | | | |
|---|-----------------------------|---|--|
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made |
|---|-----------------------------|---|--|

| (9) | (10) | (11) | (12) |
|-----|---|---|--|
| No | One year for direct recruits and promotees. | Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment. | Promotion : Senior Geographer with five years regular service in the grade. Note : Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ |

eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 7500-12000 or equivalent; or
- (iii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Registrar General, India—Member

3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Registrar General, India—Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

वित्त मंत्रालय
(व्यय विभाग)
शुद्धि पत्र
नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 139.—भारत के राजपत्र, भाग-II,
खण्ड-3, उपखण्ड-(i), दिनांक 26 अगस्त, 2000 में प्रका-
शित भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) की
अधिसूचना सं. सा. का. नि. 328, दिनांक 10 अगस्त,
2000 के हित्ती पाठ के पृष्ठ 1 की—

- (i) प्रस्तावना तथा नियम 1(I) में प्रयुक्त "सेक्वापरीक" शब्द की जगह "सेक्वापरीका" शब्द पढ़ें।
- (ii) नियम I (I) तथा अनुभूची के स्तम्भ 2 में प्रयुक्त 1999 अंकों की जगह 2000 अंक पढ़ें।
- (iii) नियम 4 तथा नियम 5 में प्रयुक्त "सकेगी" शब्द की जगह "सकेगा" शब्द पढ़ें।

[फा. स. ए-12018/5/95-ई. जी.]

बी. कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

Corrigendum

New Delhi, the 22nd February, 2001

G.S.R. 139.—Published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 26-8-2000, amend to read in the Hindi Version of notification No. GSR 328 dated 10th August, 2000 of Government of India Ministry of Finance, Department of Expenditure, Page 1 as indicated below :

- (i) 'सेक्वापरीका' (Audit) in place of 'सेक्वापरीक' (Auditor) in introduction and Rule 1(1).
- (ii) Year 2000 in place of year 1999 in Rule I(1) and column 2 of the schedule.
- (iii) 'राफेंगा' in place of 'नकेगी' in rule 4 and 5.

[F. No. A-12018/5/95-EG]

B. KUMAR, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)
नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2001

गा. का. नि. 140.—राज्यपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 109 के प्रत्येक हारा प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते ही और कर्त्तव्य भवीतरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, (कृषि एवं सहकारिता विभाग) समूह 'क' और समूह 'ख' (राज्यपत्रि) भर्ती नियम, 1990 को उन वातों के विद्याय अदिक्षात् करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रशिक्षण से पहले किया गया है या करने में लापूर्ण किया गया है, कृषि व्यवस्था (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन कार्य भवीतरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान में समूह 'क' और समूह 'ख' (राज्यपत्रि) पदों पर भर्ती की पठनिक का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम निमंत्रित हैं, अथवा :—

1. संधिक्त नाम और प्रारंभ :—

(1) इन नियमों का नाम फार्म भवीतरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह 'क' और समूह 'ख' (राज्यपत्रि) पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने ।

2. लागू होना :

ये नियम इन नियमों से संलग्न अनुभूची के स्तम्भ 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावह अनुभूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुभूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर मियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात् को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा सभी लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को फिर्सी

वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थियतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबधासे समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान |
|---|--|--|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| उपकरण अधिकारी | 1* | नाधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' राजपत्रित, गैर-मत्तालयीय | 10000-325-15200 रु. |
| | (1990) | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | |
| चयन पद अवयवा अन्यथा अन्यथा अवयवा | मेवा में जोड़े गये वर्षों का कार्यवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)। 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा | |
| 5 | 6 | 7 | |
| चयन सह-योग्यता | 10 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अवयवा अनुदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।) | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं | नहीं |
| | टिप्पणी। | प्रायु सीमा प्रबंधालित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्यार्थियों से उनसे भिन्न (जो अडमान और निकोवारा द्वीप समूह और लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। | |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिम व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | |
| 8 | 9 | 10 | |
| अनिवार्य | आयु . नहीं | दो वर्ष | |
| (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग/उपकरण प्रौद्योगिकी में डिग्री अवयवा समक्ष। | शैक्षिक अर्हता हो | 1 सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष। 2 प्रौद्योगिक अधिकारियों के लिए 2 वर्ष। | |

(2) स्वचालित मापन और नियंत्रणों के लिए इलेक्ट्रो-निक और विद्युत उपकरणों की स्थापना, अंशांकन और रख रखाव में सुपरवाइजरी हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

1. अभ्यर्थियों के अन्यथा सुअर्हत होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं।
2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में शिथिलनीय हैं यदि चयन की किसी अवस्था पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन समुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव धारण करने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मंड्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

वांछनीय :

स्ट्रेन गेजेज, ध्वनि और तरंग उपकरणों आदि के रख रखाव का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोफ्रेशन द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोफ्रेशन :

सहायक अधियंता (यंतिकरण) के ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी :

(क) (i) समकक्ष पदधारी हों, अथवा

(ii) 8000—13500 रु. के बेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की सेवा।

(iii) 6500—10500 रु. वाले अथवा समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की सेवा ; और

(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के स्पष्ट निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन पर विचारण हेतु) :

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष

(2) अपर सचिव जो मशीनरी प्रभाग का प्रभारी हो ——सदस्य

(3) संयुक्त सचिव जो मशीनरी प्रभाग का प्रभारी हो ——सदस्य

(4) निदेशक/उप सचिव (मशीनरी) ——सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुष्टि पर विचारण हेतु) :

(1) अपर सचिव जो मशीनरी प्रभाग का प्रभारी ——अध्यक्ष हो

(2) संयुक्त सचिव (मशीनरी) ——सदस्य

(3) निदेशक/उप सचिव (मशीनरी) ——सदस्य

टिप्पणी :

पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

1

2

3

4

प्रशिक्षण इंजीनियर

1* (1990)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह

8000-275-13500 रु.

*कार्यभार के आधार पर

'क' राजपत्रित अनुसन्धानीय

परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

योग्यता के आधार पर वयन

35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों या अनुदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनीय।)

नहीं

टिप्पणी : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप को छोड़कर)

अनिवार्य :

(1) कृषि इंजीनियरी में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अर्थवा समकक्ष
 (2) इंजीनियरी कार्यों में परीक्षण अर्थवा कृषि मशीनरी के विकास और/ अर्थवा परीक्षण में 3 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : 1 अभ्यर्थियों के अन्यथा सुअर्हित हीने के मामले में सघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय है ।

टिप्पणी : 2 अनुभव सबधी अर्हता सघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुसूचित जातियों और अनुभूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में शिथिलनीय है यदि चयन की किसी अवस्था पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन समुदायों के लिये आरक्षित पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव धारण करने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त सख्ती में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वाठनीय —

यन्त्रीकृत कृषि पद्धतियों में व्यवहारिक अनुभव ।

लागू नहीं होता

एक वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणी —पदधारी के एक वर्ष की अवधि के लिये प्रतिनियुक्ति पर अर्थवा सम्बी वीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में न होने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्न अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है ।

(क) (1) नियमित आधार पर सादृश पदधारी, अर्थवा

(2) 6500—10500 रु या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले, अर्थवा

(ख) स्तम्भ 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखने वाले ।

लागू नहीं

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचारण हेतु)

(1) अपर सचिव जो मशीनरी प्रभाग का प्रभारी हो—अध्यक्ष

(2) सयुक्त सचिव (मशीनरी) —सदस्य

(3) निदेशक/उप-सचिव (मशीनरी) —सदस्य

टिप्पणी —पुष्टिकरण से सबधित विभागीय प्रोन्नति समिति

की कार्यवाईया सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी । यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जायेगी ।

हर बार चयन सघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किया जायेगा ।

कृषि विज्ञानी

1st (1990)

'ग्राम्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'

राज्याभिन, मननुमतिवाचीय

10000-325-15200 रु

मैरिट के आधार पर चयन

40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों या अनुदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनीय ।)

हां

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अतिम तारीख होगी । (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप को छोड़कर) ।

प्रतिवार्षीय :—

(1) कृषि में मास्टर की उपाधि अथवा कृषि में स्नातक की उपाधि जिसके साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा डिप्लोमा या उसके समकक्ष ।

(2) कृषि विज्ञान संबंधी समस्थानों में 7 वर्ष का व्यावहारिक/अनुसंधान संबंधी अनुभव ।

टिप्पणी :—अध्यर्थियों के अन्यथा सुर्खित होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं ।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुसूचित ज्ञातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामले में शिथिलनीय है यदि चयन की किसी अवस्था पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन समुदायों के लिये आरक्षित पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव धारण करने वाले अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे ।

वांछनीय :

(1) भारत में कृषि पद्धतियों की जानकारी
(2) यंत्रीकृत कार्मिका की जानकारी ।

प्रोन्नति :—

उसी ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा वाले कार्म अधीक्षक ।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

हर बार चयन

प्रतिनियुक्ति :

(प्रोन्नति पर विचारण हेतु)

संघ लोक सेवा आयोग

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी :—

(1) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष के साथ परामर्श करके

(क) (1) समकक्ष पदधारी हों, अथवा

(2) अपर सचिव जो मशीनरी प्रभाग का प्रभारी किया जायेगा ।

(2) 8000—13,500 के बेतनमान वाले अथवा समकक्ष

हो —सदस्य

पदों पर 5 वर्ष की सेवा ;

(3) संयुक्त सचिव जो मशीनरी प्रभाग का प्रभारी हो —सदस्य

12

(3) 6500-10,500 वाले अथवा समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की सेवा; और

(4) कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

2. पोपक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

(4) निदेशक/उप सचिव (मशीनरी) — सदस्य समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचारण हेतु)

(1) अपर सचिव जो मशीनरी प्रभाग का प्रभारी हो—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव जो मशी. प्रभाग का प्रभारी हो—सदस्य

(3) निवेशक/उप-सचिव (मशीनरी) — सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाईयां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अधकाता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जायेगी।

1

2

3

4

फार्म अधीक्षक

2* (1990)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित,

6500-200-10500 रु.

अननुसचिवीय

5

6

7

लागू नहीं

30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसरण नहीं में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।)

टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिये नियन्यिक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप से मिलन)

8

9

10

11

प्रतिवार्षीय:—

(1) कृषि में मास्टर की उपाधि अथवा कृषि में स्नातक की उपाधि जिसके साथ किसी भाव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा छिप्लोमा या उसके समकक्ष

(2) कृषि विज्ञान संबंधी समस्याओं में 2 वर्ष का व्यावहारिक/अनुमंधान संवेदी अनुभव

लागू नहीं

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी:—पदधारी के एक वर्ष अथवा इससे अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में न होने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्न अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के

8

9

10

11

टिप्पणी 1—अध्यार्थियों के प्रन्यथा सुअर्हित होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं।

टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मामले में शिथिलनीय है यदि चयन की किसी अवस्था पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन समूदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव धारण करने वाले अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

वांछनीय :

यतीकृत कार्मिग की जानकारी

आधार पर भरा जा सकता है।

(क) (1) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण करने वाले अथवा

(2) 5500-9000 या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष की सेवा वाले अथवा

(3) 4500-7000 या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले; और

(ख) स्तम्भ 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अनुभव धारण करने वाले।

12

13

14

सार्ग नहीं

समूह 'ब' प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती की पुस्ति पर विचार करने के लिये)

- संयुक्त सचिव (मर्शी.)
- निदेशक/उप सचिव (मर्शी.)
- ग्राम प्राप्तक (मर्शी.)
- संबंधित संस्थान का निदेशक

प्रत्येक ग्रामपाल पर चयन संघ
लोक सेवा आयोग के परामर्श
सदस्य से किया जायेगा।
सदस्य
सदस्य

टिप्पणी :—पुस्तिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का विवरण आयोग को स्वीकृति के लिए भेजा जायेगा। फिर भी यदि इन्हें आयोग द्वारा स्वीकृत नहीं किया जाता तो विभागीय प्रोन्नति समिति को एक नई बैठक आयोजित की जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा एक सदस्य द्वारा की जायेगी।

[फा. सं. 13-3/98—मर्शीनरी (प्रशासन)]

एस. बी. सिंह, निदेशक (मर्शीनरी)

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 24th January, 2001

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Farm Machinery Training and Testing Institute, (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts Recruitment Rules, 1990. Except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts for the Farm Machinery Training and Testing Institute, under the Ministry of Agriculture, (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farm Machinery Training and Testing Institute, (Department of Agriculture and Cooperation), Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person :—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay |
|--|--|--|-----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Instrumentation Engineer | One *(1990) *Subject to variation dependent on workload | General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | 10000-325-15200 |
| <hr/> | | | |
| Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post: | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules,) 1972. | Age limit for recruits | |
| 5 | 6 | 7 | |
| Selection on merit | Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep. | | No |
| <hr/> | | | |
| Educational and other qualification required for recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions | Period of probation, if any | |
| 8 | 9 | 10 | |
| Essential: (i) Degree in Electronics Engineering/ Instrument Technology from a recognized University/Institution or equivalent. (ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in the installation, calibration and maintenance of electronic and electrical instruments for automatic measurement and controls. | Age : No Educational Qualifications : Yes | (i) For direct recrt. 1 year only (ii) 2 years for promotes officers. | |
| <hr/> | | | |
| Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. | | | |
| Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the | | | |

Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Experience in handling strain gauges, sound and vibration equipment etc.

Method of Recrt. Whether by direct recrt. or by deputation/absorption & percentage of the posts to be filled by various methods

11

12

By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion:
Assistant Engineer (Instrumentation) with 8 years' regular service in the grade.
Deputation:
Officers under the Central/State Governments:—
(a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 equivalent; or
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent and
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
2. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.
Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years.

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (For consideration promotion):

1. Chairman/member, UPSC—Chairman
2. Additional Secy. Incharge of Machinery Division—Member
3. Joint Secy. Incharge of Machinery Division—Member
4. Director/Deputy Secy. (My)—Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering confirmation)

1. Additional Secy. Incharge of Machinery Division—Chairman
2. Joint Secretary (Machinery)—Member
3. Director/Deputy Secretary (Machinery)—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------------|--|---|---------------------|
| Agronomist | One *(1990) Subject to variation dependent on workload | General Central Services, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 10000-325-15200 |

| 5 | 6 | 7 |
|--------------------|--|-----|
| Selection on merit | Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Yes |

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|
|---|---|----|

| | | |
|--|--------|-------------------------------|
| Essential : | Age—No | 1 years for direct Recruit. |
| (i) Master' Degree in Agriculture or Bachelor' Educational Qualification : Yes | | 2 years for promotes officers |
| degree in Agriculture with post-graduate degree or diploma in Agronomy from a re- cognized University or equivalent. | | |

(ii) 7 years' practical/research experience in
Agronomical problems.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any

stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Familiarity with agricultural practices in India.
- (ii) Knowledge of mechanized farming.

11

12

By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Farm Superintendent with 8 years' regular service in the grade.

Deputation :

Officers under the Central/States Governments :

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 equivalent; or
 - (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- 2. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

13

14

(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion)

- 1. Chairman/member, UPSC—Chairman
- 2. Additional Secy. Incharge of Machinery Division—Member
- 3. Joint Secy. Incharge of Machinery Division —Member.
- 4. Director/Deputy Secy) (My)—Member.

(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering)

- 1. Additional Secy. Incharge of Machinery Division—Chairman.
- 2. Joint Secretary (Machinery)—Member.
- 3. Director/Deputy Secretary (Machinery)—Member.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

| | | | |
|---|----------------|--|--------------------|
| Test Engineer | One* (1990) | General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 8000-275-13500 |
| <p>*Subject to variation dependent on workload.</p> | | | |

5

6

7

| | | |
|--------------------|--|----|
| Selection on merit | Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No |
|--------------------|--|----|

8

9

10

| | | |
|---|------|----------|
| Essential : | N.A. | One year |
| (i) Degree in Agricultural Engineering from a recognized University or equivalent. | | |
| (ii) 3 years' experience in Testing and/or development of Agricultural Machinery or Testing of Engineering materials. | | |

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Practical experience in mechanized farming practices.

11

12

By direct recruitment.

N.A.

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or may be filled on deputation basis from officers of Central Government :—

11

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis;
 or
 (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
 (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee
 (For considering Confirmation)

1. Additional Secy. Incharge of Machinery Division—Chairman.
2. Joint Secretary (Machinery)—Member.
3. Director/Deputy Secretary (Machinery)—Member.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

| | | | |
|---------------------|----------------|--|---------------------|
| Farm Superintendent | Two* (1990) | General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 6500-200-10500. |
|---------------------|----------------|--|---------------------|

*Subject to variation dependent on workload.

5

6

7

| | | |
|------|---|----|
| N.A. | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) | No |
|------|---|----|

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8

9

10

| | | |
|-------------|------|-----------|
| Essential : | N.A. | Two years |
|-------------|------|-----------|

(i) Master's Degree in Agriculture or Bachelor's degree in Agriculture with post graduate degree or diploma in Agronomy from a recognized University or equivalent.

(ii) 2 years' practical/research experience in Agronomical problems.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Knowledge of mechanized farming.

11

12

By direct recruitment.

N.A.

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation of Direct Recrcls.) :

| | |
|--|-----------|
| 1. Joint Secretary (Machinery) | —Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary (Machinery) | —Member |
| 3. Additional Commr. (Machinery) | —Member |
| 4. Director of the Institute concerned | —Member |

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 13-3/98-My. (Admn.)]
S. V. SINGH, Director (Machinery)

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा.का.नि.141.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग, दिल्ली दुध योजना, कनिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष, (समूह "ग") भर्ती नियम, 1994 की बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुध योजना में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुध योजना कनिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष (समूह ग) भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादृ अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्देश : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान |
|---|----------------|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| कनिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष | * 1 (2001) | साधारण सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय | 4000-100-6000 रु. |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | |

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के
आधार पर भयन अथवा अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-मीमा

मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
मेवा (पेशन) नियम, 1972 के
नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है
या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं

लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए
अनुबेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के
लिए पांच वर्ष तक शियलि की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-मीमा अवधारित करने के लिए
तिणियक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियन की गई अनिम तारीख
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रम,
मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-
लैंड, त्रिपुरा, मिक्रिम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य
के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति
जिने तथा चंडा जिने के पांगी उपखंड, अंडमान और
निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए
निए विहित की गई है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
गैंधिक और आयु अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
लिए विहित आय और गैंधिक
अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तियों वी दणा
में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या राज्य के
क्षेत्रीय सत्या से पुस्तकालय वृत्ति/पुस्तकालय विभान
में प्रमाणपत्र

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता।

प्रोत्सत/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे
श्रेणियां जिनमे प्रोत्सत/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या
अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक
वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के
कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित

11

अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भी की जा सकेगी, अर्थात् :—

- (1) जो नियमित आधार पर सदूच पदधारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 3050-4590 रु. या समतुल्य ब्रेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ब) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ—8 में विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्हति समिति: (स्थायीकरण के लिए) —

लागू नहीं होता

1. उग महाप्रवंधक (प्रशालन) दिल्ली दुग्ध योजना—प्रधारण
2. वित्तीय सलाहकार और मुद्र्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदर्य
3. कार्मिक अधिकारी, विली दुग्ध योजना —सदर्य

[फा. सं. 3-2/2000-प्रशासन-IV]

एच. के. जगोटा, प्रवर सचिव

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 16th February, 2001

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme Junior Librarian (Group 'C'), Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Librarian in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Junior Librarian (Group 'C'), Recruitment Rules, 2001.

() They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay |
|------------------|--|---|--------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Junior Librarian | 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 4000-100-6000. |

| Whether Selection by merit or Selection-cum- Seniority or non- selection post | Age-limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--|--|---|
| (5) | (6) | (7) |
| Not applicable | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instruc- tions or orders issued by the Central Government). | Not applicable |

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. Certificate in Librarianship/ Library Science from a recognised University or State Regional Institution. | Not applicable. | Two years. | <p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer-on-deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a period of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|---|
| (12) | (13) | (14) |
| Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme 3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme | Not applicable |

[F. No. 3-2/2000-Admn.-IV]
H. K. JAGOTA, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय में कनिष्ठ रोनियों आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधीत् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय (कनिष्ठ रोनियों आपरेटर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संरूप्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पद की संरूप्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा वह होगा जो इन नियमों से उपावर्त्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्द्धतारं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्द्धतारं और उसमें संवर्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्धारित : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिससे पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह संनाधन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीकृत विधि के अप्रीत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की क्षमता : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभी-चीज़ है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रक्रम के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारंभण, अनुसूची में छूट और अन्य ख्यातियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सनस्नामय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुभूतित जगजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की सं. | वर्गीकरण | देतनमान |
|-------------------------|--------------|--|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| कनिष्ठ रोनिश्यां आपरेटर | 2* (2000) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ष" 2650-65-3300-70-4000 रु. | |

योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठा अथवा अचयन पद सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयसीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अन्तर्ज्ञाय है या नहीं

| 5 | 6 | 7 |
|--------|----------------|----------------|
| प्रचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विकृत आयु और परिवीक्षा की श्रवण यदि कोई हो शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

| | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्ट्रांट द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्थिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्थिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोफेशनल वार्ता

संस्कृत

ऐसे दफ्तरों/जमादारों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो डस्टीकोटिंग भग्नीनों को

12

चलाने और उनके रखरखाव में प्रवीण है, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यपरायियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में उह वर्ष नियमित सेवा की है और जो इन्हींके टिक मशीनों वाले चलाने और उनके रखरखाव में प्रवीण है।

यदि विभागीय प्रोश्नति ममिति है, तो उसकी मरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. अवर सचिव (प्रगासन)
ग्रामीण विकास मंत्रालय
2. पद से संबंधित अनुभाग का अनुभाग अधिकारी—मदर्द्य
3. किसी बाल मंत्रालय/विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अनुभाग
अधिकारी

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/1/95-स्था.-I]

ए. के. सोनी, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 12th February, 2001

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Roneo Operator in the Ministry of Rural Development, namely:—

1. **Short title and commencement :**—(1) These Rules may be called the Ministry of Rural Development (Junior Roneo Operator) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay:**—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications:—

No Person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living , or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post |
|-------------------------------|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Junior Roneo Operator | 2*(2000) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'D' | Rs. 2650-65-3300-70-4000. | Non-Selection |
| Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted | |
| 6 | 7 | 8 | 9 | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | |

Period of probation, Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

10

11

12

Not applicable

By promotion

Promotion:

From amongst Daftars/Jamadars with three year's regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining duplicating machines failing which from amongst Peons having six years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining duplicating machines.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

1. Under Secretary (Administration)

Not applicable

Department of Rural Development—Chairman

2. Section Officer of the section dealing with the post—Member

3. Section Officer of an outside Ministry/Department belonging to SC/ST—Member

[F. No. A-12018/1/95-Estt. -I]

A.K. SONI, Under Sec

विद्युत मंत्रालय

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

ग्रन्थि-पत्र

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2001

संख्या 598 से 600 पर प्रकाशित भारत सरकार के विद्युत मंत्रालय, केन्द्रीय विद्युत 'बोर्ड' की अधिसूचना सा का नि-112, दिनांक 22 मार्च, 2000; में पृष्ठ 599 पर नियम 116 के उपनियम (1) में 50 मिलि एम्पियर के स्थान पर 50 एम्पियर पढ़ा जाए।

स.का.नि. 143—दिनांक 1 फ्रैल, 2000 को भारत के राजपत्र के भाग-II, खड-3, उपच्छ-3 (i) के पृष्ठ

[सं. 4/प्रोमुल/32-33/केविबो.]

जनिन्द्र बीर, सचिव

शहरी विकास एवं गरीबी उन्मूलन मंत्रालय

(केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 144—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों के अनुभाग अधिकारी (उद्यान) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिधाय अधिकांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, शहरी विकास एवं गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, के. लो. नि. विभाग में अनुभाग अधिकारी (उद्यान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास एवं गरीबी उन्मूलन मंत्रालय के. लो. नि. विभाग, अनुभाग अधिकारी (उद्यान) समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शास्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बान, जैसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, प्रनु-मूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान |
|-------------------------|----------------|--|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| अनुभाग अधिकारी (उद्यान) | 116* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित अननुमतिवीय | 5000-150-8000 रु. |
| | (2001) | | |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तीय।

योग्यता के आधार पर चयन अथवा
ज्येष्ठता के आधार पर चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय
सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम
30 के अधीन अनुज्ञाय है या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

27 वर्ष

लागू नहीं होता

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1 :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी, न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लहाड़ खण्ड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले की पांगी उपखण्ड अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह राज्य क्षेत्र अथवा लक्ष्मीप के संबंध अक्षेत्र से प्राप्त आवेदनों के लिए निर्धारित की गई है।

टिप्पण 2 :— रोजगार कार्यालयों से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने की अन्तिम तारीख वह होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि यदि कोई हो लिए विहिन आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

विज्ञान (कृषि) में बैचलर डिग्री या विज्ञान (उद्यान) में बैचलर डिग्री

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण :— अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के पिकेन्यूमार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्स्थिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनमें प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पणी :—इस पद पर नियुक्त होने वाले व्यक्ति को नियमित आधार पर नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष के भीतर साधारण लेखा एवं उद्यान का विभागीय परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा जिसके न हो सकने पर उन्हें वार्षिक वेतन वृद्धि लेने के लिए अनुशासन नहीं किया जाएगा। परीक्षण संबंधी पाठ्यक्रम निम्नलिखित है :—

1. अग्रदाय लेखा का रख-रखाव
2. औजार एवं संयंत्र, लेखा तथा स्टाक लेखा अर्थात् विभाग की सामान्य आवश्यकताओं के लिए ली गई सामग्री का रख-रखाव।
3. उप लेखा में सामग्रियों का रख-रखाव अर्थात् जिनमें सामग्री लागत विनिर्दिष्ट कार्य की दर से प्रभारित की जाती है।
4. विभाग द्वारा नियोजित श्रमिकों के मास्टर रोल का रख-रखाव।
5. माप अभिलिखित करना, जिसके अन्तर्गत ठेकेदार के चल तथा वित्तीय बिल तैयार करना है।
6. कार्य निष्पादन तथा कार्य भार तैयार करने की प्रक्रिया।
7. उत्तीर्ण होने के लिए न्यूनतम अर्हक अंक 100 में से 50 है।

यदि विभागीय प्रोत्स्थिति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोत्स्थिति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. उद्यान निदेशक, ——प्राध्यक्ष केन्द्रीय लो. नि. विभाग
2. अपर उद्यान निदेशक, ——सदस्य केन्द्रीय लो. नि. विभाग,
3. उद्यान उप निदेशक, ——सदस्य केन्द्रीय लो. नि. विभाग

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY
ALLEVIATION

(Central Public Works Department)

New Delhi, the 22nd February, 2001

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Works Department, Section Officer (Horticulture) for subordinate offices, Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Section Officer (Horticulture) in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, Section Officer (Horticulture) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEUDLE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay |
|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Section Officer (Horticulture) | 116* (2001) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 5000-150-8000 |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | |
| Whether selection by merit or selection by seniority | Age limit for direct recruits | | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
| 5 | 6 | | 7 |
| Not applicable | 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date | | Not applicable |

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of posts to be filled by various method |
|--|--|-----------------------------|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Degree of Bachelor of Science (Agriculture) or Bachelor of Science (Horticulture) Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. | Not applicable | Two years | Direct recruitment. Note : The person appointed to the post shall have to pass a departmental test in simple Accounts and Horticulture within a period of two years from the date of appointment on regular basis failing which he shall not be allowed to draw the annual increment. The syllabus for the test shall be as follows : Syllabus for Junior Engineers : (i) Maintenance of Imprest Accounts. (ii) Maintenance of Tools and Plants, Accounts and Stock Accounts i.e. Material obtained for general requirement of the department. (iii) Maintenance of materials at sub-Accounts i.e. material cost of which is charged at specific works. (iv) Maintenance of muster rolls of labour employed departmentally. (v) Recording of measurements including preparation of contractors running and financial bills. (vi) Procedure for execution of works and preparation of work abstracts. (vii) Minimum qualifying marks is 50 (fifty) out of 100 marks for passing. |
| | | | |

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|--|----------------|
| Not applicable | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director of Horticulture, Central Public Works Department —Chairman 2. Additional Director of Horticulture, Central Public Works Department — Member 3. Deputy Director of Horticulture, Central Public Works Department —Member | Not applicable |

[F. No. 33/1/98-EC.IX]

MFHAR SINGH, Under Secy.